



PEAK WEEK 2008

Programma voor leerkrachten in het basisonderwijs

Tets voor jou?

Een praktische en waardevrije methode waarmee je meer inzicht krijgt in jouw collega's, leerlingen en ouders. Lijkt je dat wat?

Ben je op zoek naar nieuwe en leuke manieren om de leerlingen te motiveren?

Zou het niet mooi zijn als leerlingen zichzelf en elkaar beter zouden begrijpen?

Zoek je concrete handvatten voor het opstellen van je eigen POP?

Wil je op een inspirerende wijze inhoud geven aan de nationale 'Dag van de leraar' op 6 oktober 2008?

Wanneer?

De **Insights Peak Week** vindt jaarlijks plaats in de eerste (hele) week van oktober. Dit jaar dus van 6 t/m 10 oktober. Uitmijnen naar een datum in een andere week is in overleg mogelijk.

Hoe?

Een dag met elkaar aan de slag rond het thema 'Inzicht in samenwerking'. Deze dag zal worden begeleid door één of meerdere geaccrediteerde Insights practitioners. Respect, humor, interactie en praktische toepassingen staan centraal.



Wat mag je verwachten?

Wij bieden de leerkrachten van jouw school een inspirerende workshop aan, gericht op het vergroten van zelfinzicht, effectieve samenwerking en teamontwikkeling. Een waardevolle investering waaraan geen kosten zijn verbonden.



Wat zijn de grootste uitdagingen waar je als leerkracht voor staat? Het antwoord op deze vraag komt van leerkrachten zelf (zie o.a. www.lerarenweb.nl). Die uitdagingen zijn leidend geweest voor het programma dat wij ontwikkeld hebben. In de workshop onderzoeken we de onderkant van de spreekwoordelijke ijsberg (de onzichtbare PEAK). Welke voorkeuren en drijfveren liggen ten grondslag aan ons gedrag? Hoe kun je deze inzichten praktisch vertalen naar effectief gedrag (zichtbare PEAK)? Aan het woord PEAK zal iedereen een andere betekenis toekennen. Het belangrijkste is dat je je eigen betekenis en doel in deze week vindt. Je haalt eruit wat voor jou specifiek belangrijk is om succesvol te kunnen zijn.

Ethische uitgangspunten en richtlijnen bij gebruik van het Insights Discovery profiel:

- Ieder mens is uniek. Er zijn geen goede of slechte typen. Elk type heeft voor- en nadelen, kwaliteiten en beperkingen.
- Het Insights Discovery profiel behoort toe aan de individuele deelnemer. Hij/zij bepaalt zelf of en hoeveel uit het profiel gedeeld wordt met anderen. Om inzicht te krijgen in de dynamiek van een groep of team, zullen wel de wielposities van de deelnemers met elkaar gedeeld worden.
- Op basis van het profiel kan geen conclusie worden getrokken over de geschiktheid voor een rol of functie.

Onderwerpen en thema's

- Interpersoonlijke effectiviteit
- Samenwerken met collega's
- Effectieve omgang met de omgeving
- Leerlingen stimuleren in ontwikkeling
- Het bevorderen van samenwerking tussen leerlingen
- Het bevorderen van een goede sfeer
- Openheid binnen de groep/klas creëren
- Goed contact met ouders onderhouden
- De leerlingen inzicht geven in hun leerstijl
- Reflectie en ontwikkeling
- Praktische handvatten voor het persoonlijk ontwikkelplan (POP)

Hoe ziet het eruit?



Workshop 'Inzicht in samenwerking'

Iedere mens is uniek. Iedereen heeft verschillende stijlen, behoeften en verwachtingen. Niet zelden staan deze verschillen een effectieve samenwerking in de weg, terwijl ze in feite een grote potentiële kracht vormen.

Tijdens de workshop leren we om de verschillen te begrijpen. Meer inzicht in onszelf, in anderen en in hoe we de verschillen kunnen benutten om onze relaties en samenwerking te optimaliseren.

Voorafgaand aan de workshops vragen wij je via internet een vragenlijst in te vullen. Met behulp van de vragenlijst wordt dan jouw Insights Discovery Profiel gegenereerd, dat als vertrekpunt zal dienen voor de workshop.

Contact

Meer informatie nodig?
Neem dan contact op met Susan van Geel op 023 – 542 6929, of per e-mail: info@insightbenelux.com onder vermelding van: 'Peak Week 2008'

Doelstellingen

De workshop kent de volgende doelstellingen:

Zelfinzicht—Een verdiept inzicht in mijzelf, mijn voorkeuren en mijn werkstijl

Inzicht in anderen—Om de gedragstijlen van anderen te herkennen, te begrijpen en te waarderen. Om te begrijpen wat de relatie is tussen persoonlijkheid en leerstijlen

Groepsdynamiek—Wat zijn onze kwaliteiten en benutten we die kwaliteiten optimaal? Wat zijn onze beperkingen en hoe kunnen we die goed managen?

Afstemmen en verbinding maken—Effectiever communiceren door mijn gedrag af te stemmen op de stijl en behoefte van de ander

Specifieke doelstellingen—Deze bepalen we graag in samenspraak met u. Afhankelijk van de interesses of behoeften kan bijvoorbeeld aandacht worden besteed aan: de relatie tussen persoonlijkheid en leerstijlen; lastige 10-minutengesprekken; persoonlijkheid en stress; pesten; omgaan met cultuurverschillen...of een van de andere onderwerpen die in het tekstkader rechtsboven staan vermeld (onderwerpen en thema's).

Onze motivatie

Dit jaar viert Insights Benelux haar vijfjarig bestaan. Vijf jaren waarin wij zijn uitgegroeid tot een toonaangevend bureau op het gebied van leer- en ontwikkeloplossingen. Om dat te vieren is de zogenaamde 'Insights Peak Week' in het leven geroepen. Een week waarin wij, samen met onze partners en klanten, een bijdrage willen leveren aan het onderwijs.

Waarom? We zijn allemaal kind geweest en sommigen van ons zijn het nog steeds! Bovendien hebben velen van ons kinderen. We ervaren dagelijks de passie en inzet van u, de leerkrachten, en we willen nu graag iets van die passie en inzet aan u teruggeven!

Een van de kernwaarden van Insights is dat wij graag van waardevolle en blijvende betekenis willen zijn. En hoe kunnen we dat nu beter doen dan door leerkrachten te ondersteunen? Zij zijn het tenslotte die elke dag opnieuw het leven van kinderen, onze toekomst, helpen vormgeven.